

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 11 «Колосок»

«10» октября 2025г.

с. Целинное

Работодатель Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 11 «Колосок», в лице **заведующего Клиндуховой Натальи Игоревны**, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники МБДОУ детского сада № 11 «Колосок», в лице **председателя первичной профсоюзной организации Иордан Юлии Александровны**, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», руководствуясь статьей 44 и статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в коллективном договоре муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 11 «Колосок», внести изменения и дополнения следующего содержания:

1. в п. 3.12. раздела III. «Рабочее время и время отдыха» внести изменения и изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней (статья 115 ТК РФ).

2. в п. 3.14. раздела III. «Рабочее время и время отдыха» внести изменения и изложить в следующей редакции:

В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, местностях с особыми климатическими условиями - 8 календарных дней. Кроме установленных законодательством дополнительных отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в северных районах России, устанавливается также в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате - 8 календарных дней.

3. в п. 3.19. раздела III. «Рабочее время и время отдыха» внести изменения и изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня.
- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы - до 14 календарных дней.
- работникам, допущенным к вступительным испытаниям - 10 календарных дней;
- работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4. в п. 4.2. раздела IV. «Оплата и нормирование труда» внести изменения и изложить в следующей редакции:

Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады). Доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности; выплаты стимулирующего характера, начисляются сверх минимального размера оплаты труда.

5. Все остальные положения коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 11 «Колосок» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

6. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 11 «Колосок».

7. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения сторонами.

От работодателя:

Руководитель
образовательного учреждения



И.И. Клиндухова

М.П.

« 10 » 10 2025 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации

Ю.А. Иордан

« 10 » 10 2025 г.